

# 关于表彰 2025 年度 市教卫系统老干部工作优秀调研成果的通知

市卫生健康委、各高校、申康医院发展中心老干部工作部门：

2025 年，市教卫工作党委系统老干部工作部门、离退休干部党建工作部门深入学习践行习近平总书记给“老杨树宣讲汇”全体同志重要回信精神，以上级要求为指导，切实把调查研究作为推动工作落实的重要抓手，围绕离退休干部党的建设、思想引领、服务管理、发挥作用和老干部工作队伍自身建设等，突出问题导向、坚持系统思维，理论联系实际，广泛开展工作调研，形成了一批理论性、操作性俱佳且有推广实践价值的研究成果。截至 2025 年 11 月，18 个单位共报送 39 篇调研报告和 5 个成果转化案例，经专家评审，评出一等奖 7 篇、二等奖 12 篇、三等奖 12 篇，优秀成果转化案例 2 个。同时，根据调研成果报送及获奖情况、调研工作二级管理情况，评选出最佳组织奖 3 个。为鼓励先进，发挥示范引领作用，现予表彰。望各单位结合实际，围绕中心、服务大局，聚焦离退休干部工作中的瓶颈问题，加强理论和实践探索，扎实推动调研成果落地转化，以高质量的调查研究推动老干部工作高质量发展。

附件：2025 年度市教卫系统老干部工作优秀调研成果名单

中共上海市教育卫生工作委员会老干部处

2025 年 11 月 25 日



附件

2025 年市教卫系统老干部工作优秀调研成果名单

一等奖（7 项）

健全完善发挥老同志在高校学生党建工作中优势的机制研究  
上海理工大学 张丽、李景玉、卢阳杨、孔德静、纪向炜、施小明  
高校离退休干部理论学习方式创新研究 上海理工大学 孔德静、李景玉、纪向炜、卢阳杨  
积极老龄观视域下高校离退休党建与学生党建双向赋能机制的研究  
上海交通大学 孙瑞艳、殷洁、邵诗慧  
新时代高校离退休党组织班子后备力量梯次储备机制构建研究  
上海师范大学 唐娟芳、陈重来、陆祺  
高校银龄教师的激励保障机制优化研究 华东师范大学 白雪源、李海芬  
"高校与街道社区离退休党建联建机制创新研究  
——以上海交通大学与徐家汇街道共建实践为例" 上海交通大学 颜淑霞、刘天法、冯丽  
发挥上海高校离退休干部优势助力中小学课后延时服务的实践研究  
上海中医药大学 陈小淼、金鹰、魏晓雯、千英信

二等奖（12 项）

高校机关退休党支部学习型组织建设——基于“制度—资源—技术”三维赋能  
的创新路径研究 复旦大学 唐 玮  
高校老同志发挥优势参与育人工作的实践研究 复旦大学 孙永亭  
加强新时代高校离退休党员教育管理的实践研究 华东师范大学 王莹、李海芬、徐丽华  
完善发挥市属高校老干部优势助力青年教师发展的机制研究  
上海工程技术大学 阮晓栋、孙文均、熊伟、吴薇薇  
提升高校老干部工作者管理服务能力水平的研究 上海音乐学院 易 慧  
高校老同志参与“大中小学思想政治教育一体化建设”的工作机制研究  
东华大学 刘维巍、吴小军  
服务设计思维在数字赋能高校退休工作中的研究 复旦大学 褚懿、许丽红  
新时代加强公立医院离退休党建工作的研究  
上海交通大学医学院附属第九人民医院 秦艳、吴莹琛  
党建引领高校离退休干部助力拔尖创新人才培养机制研究  
上海师范大学 柏桦、陆祺、傅俊玮  
新时代老干部“文化养老”服务工作研究——以 S 市为例 上海交通大学 张思思  
深化党建引领新时代高校离退休干部红色文化建设机制研究  
上海财经大学 王青云、毛荣生、何建民  
新形势下高校离退休工作向老龄工作拓展的路径研究 华东师范大学 李海芬

三等奖（12 项）

- 城市红色情景课程赋能下的医疗系统离退休干部党建创新路径研究  
申康医院发展中心、华山医院 朱丽莉、肖俊杰、傅媛媛、吕婧、唐弘、管德坤
- 健全公立医院党建引领离退休干部优势发挥的机制研究  
上海市第六人民医院 姜楠 刘义成 程雪 殷俊 沈皓
- 新时代党建引领高校离退休精准帮扶机制研究与实践 同济大学 张艳丽
- 高校离退休党建融入城市社区党建的机制路径初探  
——以上海电力大学为例 上海电力大学 李晓梅、陈慧慧、李婷玉
- 发挥高校银发人才优势，助力上海人民城市建设实践研究  
上海师范大学 唐娟芳、穆卫国、林佳
- 党建引领高校退休教职工赋能社区治理和城市建设的实践研究 复旦大学 尉一蔚
- 数字赋能高校离退休干部优势发挥的机制研究  
上海工程技术大学 孙文钧、吴薇薇、阮晓栋、史迪威
- 基于新时代党建引领下高校退休党员作用发挥机制实践与对策研究 同济大学 刘灿阳
- 健全完善发挥公立医院老同志政治优势、经验优势、威望优势的机制研究  
上海交通大学医学院附属儿童医院 罗华、周炯、刘海峰
- 解码时光记忆：高校老干部口述档案发掘实践探索 上海交通大学 李文佳
- 高校“银发力量”赋能基层治理  
——发挥退休干部特色优势，助力高校后勤服务保障效能提升研究  
华东师范大学 魏勇、徐蓓丽、吴小洛
- 健全落实上海高校离退休党员教育管理监督机制研究  
上海立信会计金融学院 苏艺彬、高晓颖、吴甜

优秀奖（8 项）

- 积极老龄观视域下高校老干部活动工作优化策略与路径研究 上海电机学院 陈秀春
- 终身学习视域下退休教师 AI 素养提升策略研究 上海对外经贸大学 沈 玲
- 离退休干部优势助力大型公立医院党的建设高质量发展的实践研究  
上海交通大学医学院附属瑞金医院 丁燕敏
- 党建引领医学院校离退休干部文化遗产的动力机制研究  
上海交通大学医学院 舒心、顾明珺、袁春萍
- 高校离退休党组织在立德树人思政工作体系中发挥作用机制研究  
华东师范大学 赵 娟、党远鸿、李海芬、王莉萍
- 发挥老同志在大学生思政教育中经验优势的机制研究  
上海城建学院 崔娜娜、李会娟、崔莺、王婷
- 党建引领公立医院离退休干部发挥经验优势的机制研究  
上海市胸科医院 李玮婷、朱金燕、孙旭珺、马璇、吴锦华
- 市级公立医院激活“银发力量”发挥老同志优势的机制研究  
上海市第一人民医院 徐立明、吴萌、高颖、范晓洁

### 优秀成果转化案例（2 项）

《老干部发挥优势引领和参与三全育人课程思政的理念调研和实践探索》成果转化案例

复旦大学 孙燕华

《“高校+社区”联动老干部工作模式》成果转化案例

上海交通大学 辛玉芳、颜淑霞、刘天法、冯丽、于汉存

### 课题研究最佳组织奖（3 项）

复旦大学老干部党委

上海交通大学老干部处

华东师范大学老龄工作委员会办公室